

RIGHTLEARNING
Informatiebrochure

 Talent Solutions
Right Management
ManpowerGroup®

akd benelux
lawyers

**Routekaart voor een
efficiënte en
mensgerichte
reorganisatie**

MEER INFORMATIE

Boek [hier](#) een belafsprak in
voor meer informatie

DIRECT AANMELDEN

Registreer je [hier](#)

Reorganiseren van organisaties is een vak op zich.

Of je de organisatie voor moet bereiden op een andere toekomst of arbeidsplaatsen moet schrappen omdat het moet: Jij als HR- of verandermanager wordt geconfronteerd met een complex juridisch traject waarin het draait om timing, stakeholder management, data en communicatie.

In deze leergang nemen we jou mee in de juridische en zachte kant van reorganisaties.

Hoe zet je een reorganisatie in gang en waar begin je?

Doelgroep

De leergang is ontwikkeld voor HR Directors en Leiders. Daarnaast kunnen ook Teamleiders en Verandermanagers deelnemen aan deze leergang.

De leergang is geschikt voor iedereen die een rol speelt of gaat spelen in het vormgeven van een of meerdere reorganisaties.



Tijdens deze leergang bouw je aan de hand van praktijkvoorbeelden kennis op van de juridische en arbeidspsychologische aspecten van reorganisaties.

Ook leer je:

- Welke instrumenten je in een voorbereidende en uitvoerende fase kunt inzetten.
- Wat je als werkgever wel en niet mag als het gaat om het vergroten van de mobiliteit van medewerkers, zoals opleidingen of employability scans.
- Wat u in arbeidsjuridische zin aan voorwerk kunt doen om uw stakeholders mee te nemen in de besluitvorming.
- Hoe vermijd je valkuilen tijdens de uitvoering van de reorganisatie?

Dag 1 21 september 11.30 -14.00 uur

Mobiliteit & employability

- Visie op organisatie en loopbanen
- Data-driven employability
- In beweging komen

Dag 2 28 september 12.00 -14.00 uur

Design & selectie

- Managen van engagement
- Informeren en communiceren
- Selectieprocessen

Dag 3 5 oktober 12.00 -14.00 uur

Afscheid nemen

- Het uur 'U'
- Outplacement of van werk-naar-werk?
- Hoe kun je als werkgever bijdragen aan de landing van medewerkers?



3 weken 3 sessies

Mobiliteit & Employability

- **Develop to grow**" vs **"develop to go"**: Nut en noodzaak van een visie op je organisatie en (loop)banen
- Data driven employability
- Business case pre-mobiliteit
- In beweging komen: scholing, vaardigheden
- **Organisatieplan en voorbereiding reorganisatie**
- Rol OR bij reorganisaties
- Collectief ontslag, WMCO, melding UWV, vakbonden
- **Sociaal plan**

Design & Selectie Afscheid nemen

- Managen van engagement
- voorkomen van **production peak** en **production freeze**
- Informeren en communiceren
- **Ontslagvolgorde** bepalen
- Selectieprocessen
- Best practises: assessments in kader van reorganisatie
- Hoe ver gaat de **herplaatsingsverplichting?**
- Ontslagaanvraag indienen
- Het maken van een **vaststellings overeenkomst?**

- Informeren van werknemers
- Slecht nieuws, goed gebracht
- Opvangen van medewerkers
- De **tijdspaden** bij ontslag
- **Arbeidsovereenkomst** opzeggen
- UWV procedure
- Security risks
- (Transitie)vergoedingen
- Outplacement
- Hoe kun je als werkgever bijdragen aan de **werk-naar-werk begeleiding** van medewerkers?

Aan het einde van deze leergang



➤ Ken je de interventies die in de verschillende fases van reorganisaties kunnen worden ingezet;

➤ Weet je welke arbeidsjuridische consequenties deze interventies hebben;

➤ Weet je hoe je het arbeidsjuridische proces effectief plant om duur oponthoud te voorkomen;

➤ Kan je meerdere alternatieven in overweging nemen om reorganisaties efficiënter te plannen;

➤ Ben je in staat om per situatie de juiste afwegingen te maken ten aanzien van fasering, keuze van interventies en communicatie;

➤ Ben je in staat om alles verbinden aan de eigen werksituatie.

Right Management is onderdeel van Manpowergroup Talent Solutions. Wij hebben meer dan 40 jaar ervaring in talentontwikkeling en zijn actief in 52 landen.

Wij verbeteren de capaciteiten van je medewerkers, zodat je talent en organisatie tegemoet komen aan de eisen die vandaag de dag worden gesteld.

Wij ondersteunen organisaties om hun talenten te ontwikkelen en te behouden.

Dagelijks helpen we 40.000 mensen aan werk; jaarlijks houden we meer dan 12 miljoen loopbaangesprekken. Meer dan 3,5 miljoen mensen hebben we begeleid naar een nieuwe baan.

Onze specialismen zijn: outplacement, loopbaancoaching, talentontwikkeling, leiderschapontwikkeling en assessments.

www.rightmanagement.nl

AKD is een full-service Beneluxkantoor met ruim 475 advocaten, fiscalisten, notarissen en staf in Nederland, België en Luxemburg. Wij zijn voor onze cliënten de gateway in, van en naar de Benelux

De combinatie van onze full-service expertise en een brede sectorfocus maakt dat wij al ruim een eeuw elke vraag vanuit verschillende oogpunten kunnen benaderen en oplossen – waar ook ter wereld. Dit doen wij vanuit onze eigen vestigingen, met onze diverse landenteams, en met een groot Friends Network over de hele wereld.

Het Arbeid & Pensioen-team van AKD bestaat uit gedreven advocaten met brede kennis en ervaring op hun vakgebied. Wij werken samen met onze collega's van tax, corporate, privacy of bestuursrecht zodat we altijd een multidisciplinaire oplossing kunnen bieden. Dit doen wij vanuit zowel Belgisch, Nederlands als Luxemburgs recht.

www.akd.nl



Wie zijn wij?

Conny Staudt



Daphne van den Broek



Elise Heyman

Conny is partner bij AKD. Zij is sinds 1996 advocaat en heeft zich vanaf dag 1 gespecialiseerd in het arbeidsrecht.

Tijdens haar loopbaan heeft zij bij verschillende grote kantoren gewerkt. Conny richt zich voornamelijk op het internationale arbeidsrecht, grensoverschrijdend werken en flexibele arbeid. Een speciale tak van sport binnen het arbeidsrecht.

In de afgelopen 25 jaar heeft Conny allerlei situaties voorbij zien komen en nog iedere dag doet zich een nieuwe situatie voor waardoor zij nog telkens vernieuwing ervaart in haar vak en een enorme passie voor het arbeidsrecht heeft en blijft houden.

Daphne is als senior arbeids- en organisatiepsycholoog bij Right Management.

Zij heeft in de afgelopen 25 jaar een enorme diversiteit aan organisaties geholpen om, vooral vanuit loopbaanmanagementperspectief, reorganisaties vorm te geven.

Daphne heeft uitgebreide ervaring met mobiliteit en outplacement en met assessment centers en selectieprocessen.

Hierdoor weet zij vanuit de praktijk goed wat wel en niet werkt en wat er voor nodig is om complexe mobiliteitsoplossingen en selectieprocessen te laten slagen.

Ook is Daphne expert in leiderschap en leiderschapsassessments, maakt zij maakwerkprogramma's in nauwe samenwerking met directies en HR.

Elise is senior advocaat bij AKD. Zij adviseert en procedeert over alle deelgebieden van het arbeidsrecht.

Inmiddels heeft zij een schat aan ervaring opgedaan op het gebied van – bijvoorbeeld – het collectieve en individuele ontslagrecht, de rechtspositie van de zieke werknemer, (wijziging van) arbeidsvoorwaarden en de Wet op de Ondernemingsraden.

Ook neemt Elise met enige regelmaat de arbeidsrechtelijke advisering in vennootschapsrechtelijke kwesties voor haar rekening.

Overzicht

Data

21 september 2021 11.30 - 14.00 uur

28 september 2021 12.00 - 14.00 uur

5 oktober 2021 12.00 - 14.00 uur

Locatie

Virtueel via MS TEAMS

Prijs

Gratis deelname

PO-punten

Met de RightLearning zijn opleidingspunten te behalen.



Inschrijven

Schrijf je [hier](#) direct in
of vraag een [Clarity Call](#) aan voor
meer informatie



Talent Solutions
Right Management
ManpowerGroup®

akd benelux
lawyers

Routekaart voor een efficiënte en mensgerichte reorganisatie